

De Duurzame Baancheck

10 vragen waarmee je een duurzame vacature beter kunt beoordelen voordat je solliciteert.

Gebruik deze check naast een vacature.

Je hoeft niet overal direct antwoord op te hebben. Het belangrijkste is dat je ziet wat al duidelijk is en waar je nog op wilt doorvragen.

Snel beginnen

1	Begrijp ik wat ik ga doen?
2	Weet ik wat ik ervoor terugkrijg?
3	Past de manier van werken bij mijn leven?
4	Zie ik mijn eigen bijdrage en ontwikkeling?

Niet alleen zoeken naar werk. Beter begrijpen wat bij je past.

duurzaamheidsbanen.nl/duurzaam-werk-kiezen/

De 10 vragen

Gebruik de vakjes om een vacature stap voor stap te bekijken. Een open vraag is geen probleem - het is vaak juist een goede vraag voor een kennismaking of sollicitatiegesprek.

☐ 1. Begrijp ik snel wat ik daadwerkelijk ga doen?

Kun je na de functietitel en de eerste alinea in je eigen woorden uitleggen wat je werk ongeveer wordt? Zoek naar concrete verantwoordelijkheden, resultaten en samenwerking.

☐ 2. Is het salaris of de salarisrange duidelijk?

Salaris is niet het enige dat telt, maar wel belangrijke basisinformatie. Kijk ook naar pensioen, verlof, reiskosten, opleidingsbudget en eventuele toeslagen.

☐ 3. Zijn uren, locatie en reistijd helder?

Een interessante functie moet ook praktisch in je leven passen. Let op standplaats, aantal uren, thuiswerkmogelijkheden, roosters en verwachte reistijd.

☐ 4. Kan ik mezelf in deze rol herkennen?

Kijk niet alleen naar een lange eisenlijst. Past het werk bij wat je goed kunt, waar je energie van krijgt en waarin je verder wilt groeien?

☐ 5. Zie ik wat mijn eigen bijdrage wordt?

Een grote duurzame missie wordt persoonlijker wanneer duidelijk wordt wat jij er vanuit deze functie concreet aan toevoegt.

De 10 vragen - vervolg

☐ 6. Worden duurzame claims concreet gemaakt?

Woorden als duurzaam, groen en impact krijgen pas betekenis wanneer er projecten, keuzes, doelen of resultaten bij worden genoemd.

☐ 7. Wat betekent vrijheid in deze functie echt?

Vraag waar je zelf regie over krijgt: werktijden, locatie, prioriteiten, beslissingen, aanpak of iets anders. Vrijheid zonder duidelijkheid is niet altijd echte autonomie.

☐ 8. Kan ik hier leren en groeien?

Zoek naar concrete opleidingen, certificaten, begeleiding, specialisatie of extra verantwoordelijkheid. Ontwikkeling hoeft niet alleen promotie te betekenen.

☐ 9. Is er ruimte om vragen te stellen en professioneel te handelen?

Let op ruimte voor eigen oordeel, ideeën en kritische vragen. Vraag tijdens een gesprek hoe besluiten worden genomen en hoe afwijkende inzichten worden besproken.

☐ 10. Voelt een eventuele overstap haalbaar?

Zeker bij zij-instroom: wat neem je al mee, wat moet je nog leren en welke begeleiding of opleiding biedt de werkgever? Kijk ook naar financiële en contractuele zekerheid.

**Een goede vacature hoeft niet al je vragen te beantwoorden.
Maar ze moet je wel genoeg houvast geven om de juiste
vragen te kunnen stellen.**

Na het lezen: welke vragen wil je stellen?

Schrijf hieronder maximaal drie dingen op die nog onduidelijk zijn. Dat maakt een gesprek vaak veel waardevoller.

1	
2	
3	

Verder oriënteren

Beter kiezen in duurzaam werk

Praktische artikelen over salaris, vrijheid, impact, ontwikkeling, werkgeverschap en overstappen.

duurzaamheidsbanen.nl/duurzaam-werk-kiezen/

Actief zoeken?

Stel een job alert in of bekijk actuele duurzame vacatures.

duurzaamheidsbanen.nl/job-alert/

Over deze Baancheck

De vragen zijn ontwikkeld vanuit de terugkerende thema's in de #Duurzaamheidsbanenpoll en de praktische vertaling daarvan. De pollreeks is indicatief en geen representatief onderzoek. Gebruik deze check daarom als hulpmiddel om betere vragen te stellen, niet als harde score voor een goede of slechte baan.